

2026년도 대학수학능력시험 9월 모의평가 전 문항 해설 [성공적인 직업생활]

1. 다음 글에 나타난 A, B 씨의 직업 가치관에 대한 설명으로 적절한 것만을 <보기>에서 고른 것은?

이달의 인물 “서로 다른 길, 같은 열정”

A 씨는 다양한 기계 설계 프로젝트에서 우수한 성과를 내면서 자신의 설계 역량이 향상되는 것에 큰 보람을 느낀다. 그는 “매 프로젝트마다 나만의 목표를 초과 달성할 때가 가장 짜릿합니다.”라고 말하였다.

B 씨는 소외 지역 청소년을 위한 코딩 학원을 운영하고 있다. 그는 “확장 시절 장학금 지원을 많이 받았기에 조금이라도 사회에 기여하는 일을 하고 싶었어요.”라며, 학생들이 자신만의 앱을 구현하며 즐거워하는 모습에 큰 보람을 느낀다고 하였다.

<보 기>

- ㉠ A 씨는 직업의 가치 중 ‘자기 개발’을 중요시한다.
- ㉡ B 씨는 직업을 통해 타인과 사회에 도움이 되는 것을 중요시한다.
- ㉢ A, B 씨는 외적 직업 가치관을 중요시한다.
- ㉣ A 씨는 과정 지향적 직업관, B 씨는 결과 지향적 직업관을 보이고 있다.

㉠, ㉡ ② ㉠, ㉢ ③ ㉡, ㉣ ④ ㉢, ㉣ ⑤ ㉢, ㉣

2. 다음 사례에 나타난 A, B 씨의 근무 상황을 분석한 내용으로 적절한 것만을 <보기>에서 있는 대로 고른 것은? [3점]

일·생활 균형 근로 사례

A 씨: 저는 패션 회사에 입사한 지 3개월 된 디자이너입니다. 현재 선택적 근로시간제를 활용하여 일하고 있어요. 7년 만에 일을 하는 것이라 어려움도 있지만 아동복 디자인 업무를 열심히 배우고 있습니다. 2주 전부터는 육아기 근로시간 단축 제도도 활용하고 있어 5살 딸에게 좀 더 신경 쓸 수 있어 좋습니다.

B 씨: 저는 ○○전자의 20년 차 직원으로서 현장에서 팀장을 맡고 있습니다. 제습기 생산 물량이 늘어나는 4월 1일부터 단위기간을 3개월로 하는 탄력적 근로시간제를 적용해 근무했어요. 일이 많은 달에는 힘들지만 여유 있는 달에는 가정에서 아빠의 역할에 좀 더 충실할 수 있어서 만족합니다.

<보 기>

- ㉠ A 씨는 현재 ‘육아기 근로시간 단축 급여’를 수급할 수 있다.
- ㉡ B 씨의 4월~6월 근무 방식은 근로자대표와 사용자의 서면 합의가 필요하다.
- ㉢ A, B 씨는 유연 근로시간제에 해당하는 근무 방식을 활용하고 있다.

① ㉠ ② ㉡ ③ ㉠, ㉢ ㉡, ㉢ ⑤ ㉠, ㉡, ㉢

출제 경향

해당 문제는 1단원과 20단원의 ‘직업관’과 ‘직업 가치’를 묻고 있습니다. ㉠과 ㉡이 대놓고 맞는 선지라 다들 ㉢과 ㉣을 집중해서 보지 않았을 가능성이 높아 보입니다. 그러나 ㉣은 추후 수능에서도 특정 직업 가치관이 내재적 가치관인지 외재적 가치관인지 물어보는 선지라는 점과, ㉢도 특정 직업관이 과정 지향적인지 결과 지향적인지 물어보는 선지라는 점이 주목할 만합니다.

해설

- ㉠: A 씨는 ‘자신의 설계 역량이 향상되는 것에 큰 보람’을 느끼므로 ‘자기 개발’을 중요시하는 것이 맞기 때문에 정답임
- ㉡: B 씨는 ‘사회에 기여하는 일’을 하고 싶어하므로 ‘사회적 공헌’을 중요시하는 것이 맞기 때문에 정답임
- ㉢: ‘자기 개발’은 내적 직업 가치관이므로 A, B 씨가 모두 외적 직업 가치관을 중요시한다는 설명은 틀림
- ㉣: A 씨의 ‘자기 개발’은 과정 지향적 직업관으로 볼 수 있지만, B 씨의 ‘사회적 공헌’을 결과 지향적 직업관이라고 보기 애매함 (2609 첫 출제)

출제 경향


해당 문제는 1단원의 ‘근로시간제’를 묻고 있습니다. 이와 별개로 17단원에 등장하는 ‘육아 휴직’의 내용이 25년도 초에 개정되어 출제하기 애매한 상황이 되었기 때문에 수능에서는 ‘출산 전후 휴가’ 또는 ‘육아기 근로시간 단축 급여’의 세부 내용을 출제하거나 ‘육아 휴직’의 내용보다 사용 조건을 물어볼 가능성이 높습니다.

해설

- ㉠: ‘육아기 근로시간 단축 급여’를 받으려면 이미 180일을 일했어야 하므로 입사한 지 3개월 된 A 씨는 해당 급여를 받을 수 없으므로 틀림
- ㉡: 3개월 이상으로 탄력적 근로 시간제를 적용하기 위해서는 근로자 대표와 서면 합의가 필요하므로 정답임 (2609 첫 출제)
- ㉢: 선택적, 탄력적 근로시간제 모두 유연 근로시간제에 해당하므로 정답임


2026년도 대학수학능력시험 9월 모의평가 전 문항 해설 [성공적인 직업생활]

11. 다음 아빠의 사진 일기에 나타난 아들과 아빠의 생애 발달 단계별 발달 과업에 대한 설명으로 적절한 것만을 <보기>에서 고른 것은? (단, 생애 발달 단계별 발달 과업은 해비거스트(Havighurst, R. J.) 이론에 근거한다.)



친구와 함께 곤충을 관찰하고 있는 우리 아들. 올봄 초등학교에 입학하여 궁금한 것이 많아 친구들과 재잘재잘 말하는 모습이 너무 예쁘다. 숲 여기저기를 뛰어다닌 후 아이와 함께 쓴 관찰 일지를 읽고 있으면 절로 웃음이 난다.

2025. 5. 24.



직장 생활 초반에는 업무를 익히느라 힘들었지만, 작년에 승진도 하고 회사 생활이 안정되었다. 그런데 나보다 열 살 많은 선배가 이번에 55세로 퇴직하는 것을 보니, 이제 나도 경력 관리와 건강에 좀 더 신경 써야겠다.

2025. 6. 13.

<보 기>

- ㉠ 아들이 속한 시기에는 '학습 습관 형성하기'가 있다.
- ㉡ 아들이 속한 시기에는 '자아 정체감 형성하기'가 있다.
- ㉢ 아빠가 속한 시기에는 '인생 철학 확립하기'가 있다.
- ㉣ 아빠가 속한 시기에는 '성인의 관점에서 사회적 가치 수용하기'가 있다.

- ① ㉠, ㉡ ㉠, ㉣ ③ ㉡, ㉣ ④ ㉡, ㉣ ⑤ ㉢, ㉣

12. 다음은 '업무상의 재해' 관련 수업 활동 자료이다. 활동 결과에 대한 설명으로 옳은 것은? (단, 수업 활동은 「산업재해보상보험법」에 따라 올바르게 수행되었다고 가정한다.) [3점]

'업무상의 재해' 관련 수업 활동

• 아래 모든 규칙을 A~C 씨의 사례에 각각 적용하여 해당하는 스티커를 (가)~(다)에 붙이세요.

규칙	업무상 사고에 해당하는 경우 → 빨강 스티커 1개씩 부착
	요양급여를 수급할 수 있는 경우 → 파랑 스티커 1개씩 부착
	휴업급여를 수급할 수 있는 경우 → 노랑 스티커 1개씩 부착

• '업무상의 재해' 인정 사례별 스티커 판

피보험자	사례	스티커 판
A 씨	사내 체육 대회에서 넘어져 일주일간 통원 치료를 받음. 치료 기간 중 성실하게 근무하였으며 장애 없이 완전히 치유됨.	(가)
B 씨	정비 작업 중 감전 사고로 부상당함. 2주간의 입원 치료 후 1년간 통원 치료를 하여 치유되었으나, 손가락 감각이 둔화되어 장애 14급 판정을 받음. 입원 기간 중 취업하지 못하여 임금을 받지 못함.	(나)
C 씨	관용 차량으로 통상적인 경로를 통하여 출근 중 교통사고가 발생함. 4일간 근무 외 시간을 활용하여 통원 치료를 받은 후 완치됨.	(다)

- ① (가)에는 총 3개의 스티커가 붙어 있다.
- ② (다)에는 빨강 스티커와 파랑 스티커가 붙어 있다.
- ③ (나)와 (다)에는 모두 노랑 스티커가 붙어 있다.
- ④ (가)~(다)에 붙여진 스티커는 총 5개이다.
- ⑤ (가)~(다) 전체에서 파랑 스티커가 가장 많이 붙어 있다.

출제 경향

해당 문제는 2단원의 '해비거스트의 생애 주기'와 '발달 과업'을 묻고 있습니다. 첫 번째 사례의 경우 나이를 직접 제시한 것이 아니라 '올 봄 초등학교에 입학'이라는 내용으로 생애 주기를 판단해야 한다는 점이 특이합니다.

해설

- ㉠: 초등학교에 입학했다는 것은 아동기라는 뜻이므로, 아동기의 발달 과업 중 하나인 '학습 습관 형성하기'는 정답임
- ㉡: '자아 정체감 형성하기'는 청소년기의 특징이고, 아동기의 특징으로는 '자아 존중감 형성'이 적절함
- ㉢: 아빠가 속한 시기는 중년기로, 해당 발달 과업은 적절함
- ㉣: '성인 관점에서 사회적 가치 수용'은 성년기의 발달 과업임

출제 경향

25년도의 퀴즈 문제, 26년도 6월의 보드게임에 이어 스티커 붙이기 유형의 문제가 출제되었습니다. 게임 유형의 문제는 난이도가 높다가보다 시간을 잘 아먹는 용도이기 때문에 문제에서 원하는 내용을 빠르게 판단할 수 있는 능력이 필요합니다. 수능 때는 더 복잡한 게임이 출제될 가능성이 높습니다.

해설

- (가): 사내 체육 대회에서 넘어진 것은 업무상 사고에 해당하고, 통원 치료를 4일 이상 받았으므로 요양 급여를 수급할 수 있으므로 빨강과 파랑 스티커를 부착할 수 있음
- (나): 감전 사고로 부상을 당했으므로 업무상 사고에 해당하고, 통원 치료를 4일 이상 받았으므로 요양 급여를 수급할 수 있고, 입원 기간 중 취업하지 못 하였으므로 휴업 급여도 수급할 수 있음. 따라서 모든 스티커를 다 부착함
- (다): 업무상 재해 중 출퇴근 재해에 해당하고, 4일간 통원 치료를 받았으므로 요양급여를 수급할 수 있음. 따라서 파랑 스티커만 부착할 수 있음

- ①: (가)에는 2개의 스티커가 붙어있으므로 틀림
- ②: (다)에는 파랑 스티커만 붙어있으므로 틀림
- ③: (나)에만 노랑 스티커가 붙어있으므로 틀림
- ④: (가)~(다)에 붙여진 스티커는 총 6개이므로 틀림
- ⑤: 파랑 스티커는 모든 스티커판에 다 붙어있으므로 정답임

2026년도 대학수학능력시험 9월 모의평가 전 문항 해설 [성공적인 직업생활]

13. 다음 신제품 출시 관련 회의 장면을 통해 알 수 있는 내용으로 옳은 것만을 <보기>에서 있는 대로 고른 것은?

사장 신제품 출시 준비 상황을 보고해 주세요.

A 부장 신제품 생산은 수요를 예측하여 계획을 수립하고 생산하는 방식을 따르기로 한 결정에 맞춰 생산 설비를 구축하고 있습니다.

B 부장 신제품의 수요 예측 정확성을 높이기 위해 기업 고객 대상의 온라인 주문 결제 시스템을 새로 도입 중입니다.

C 부장 「독점규제 및 공정거래에 관한 법률」에 따른 대규모 회사 또는 기업집단에 속한 기업은 아니지만, 최근 5년간 매년 자산 총액 5,000억 원, 매출액 1,500억 원 이상을 유지해 온 기업을 대상으로 신제품 홍보를 강화할 예정입니다.

<보 기>

- 신제품의 생산 방식은 시장 생산 방식에 해당한다.
- 새로 도입하는 온라인 주문 결제 시스템의 전자상거래 유형은 B2C이다.
- 홍보를 강화할 대상 기업은 「중소기업기본법」상 중소기업에 해당한다.

- ① ㄱ ② ㄴ ③ ㄱ, ㄷ ④ ㄴ, ㄷ ⑤ ㄱ, ㄴ, ㄷ

14. 다음은 NCS 직업기초능력 관련 수행 평가 보고서이다. (가), (나)에 대한 설명으로 적절한 것만을 <보기>에서 고른 것은?

수행 평가 보고서

작성자: A

주제: 나이팅게일의 사례에 나타난 NCS 직업기초능력 탐색

사례	직업기초능력
나이팅게일은 전쟁 중 사망자 수를 시간대와 사망 원인별로 분류하여 원형 그래프 형태의 로즈 다이어그램(rose diagram)으로 분석하였다.	(가)
나이팅게일은 위생 관리의 중요성을 알리고, 정책 결정자들을 설득하고 이견을 조율하여 전지 의료 시스템을 개선하는 데 기여하였다.	(나)

<보 기>

- (가)는 직무에 필요한 기본 역량인 기초 능력군에 속한다.
- (가)의 하위 영역에 '직업 생활에 필요한 기술의 원리 및 절차를 이해하는 능력'이 포함된다.
- (나)의 하위 영역에 고객 서비스 능력이 포함된다.
- (나)의 향상 방법에는 '인적 자원의 특성을 잘 이해하여 적재적소에 인력을 배치하기'가 포함된다.

- ① ㄱ, ㄴ ② ㄱ, ㄷ ③ ㄴ, ㄷ ④ ㄴ, ㄹ ⑤ ㄷ, ㄹ

15. 다음 사례에 나타난 직업 윤리로 가장 적절한 것은?

○○기업의 CEO는 건물 외벽과 테라스에 식물을 심는 '수직 숲' 프로젝트를 추진했다. 추가 설치 비용이 발생했지만 이 건물은 매년 약 25톤의 이산화탄소를 흡수하고 산소를 배출할 것으로 기대된다.

- ① 성 윤리 ② 생명 윤리 ③ 정보 윤리
 환경 윤리 ⑤ 언론 매체 윤리

출제 경향

해당 문제는 4단원의 '기업 규모', 6단원의 '제조업' 내용을 묻고 있습니다. 어려운 내용도 아니고, 문제도 쉬웠습니다. 그러나 중소기업 및 중견기업을 구분하는 유형의 문제는 더 어렵게 출제될 수 있으니 준비가 필요합니다.

해설

- ㄱ: 신제품의 생산 방식은 시장 생산 방식임
- ㄴ: 새로 도입하는 온라인 주문 결제 시스템의 거래 유형은 B2B에 해당함
- ㄷ: 홍보를 강화할 대상 기업은 중소기업이 아니라 중견 기업임

출제 경향

해당 문제는 8단원과 9단원의 '직업 기초 능력' 내용을 묻고 있습니다. 사례를 통해 하위 영역을 파악할 수 있어야 합니다. '대인 관계 능력'과 '의사소통 능력'을 구분하는 것은 예로부터 자주 출제되었기 때문에 정확하게 하위영역까지 구분할 필요가 있습니다.

해설

- ㄱ: (가)는 기초 능력군 - 수리 능력에 해당하므로 정답임
- ㄴ: (가)의 하위 영역은 기초 연산 능력, 기초 통계 능력, 도표 분석 능력, 도표 작성 능력만 있고, 해당 선지는 '기술 능력'에 대한 내용이므로 오답임
- ㄷ: (나)는 직장 적응 능력군 - 대인 관계 능력에 해당하므로 정답임
- ㄹ: (나)의 향상 방법이 아니고 자원 관리 능력에 대한 설명이므로 오답임

출제 경향

해당 문제는 20단원의 '직업 윤리'에 대해 묻고 있습니다.

해설

해당 설명은 '환경 윤리'에 해당함

2026년도 대학수학능력시험 9월 모의평가 전 문항 해설 [성공적인 직업생활]

16. 다음 A 씨의 근로관계를 분석한 내용으로 옳은 것은? [3점]

A 씨(남, 28세)는 「근로기준법」의 적용을 받는 ○○마트(상시 근로자 3명)에 고용되어 아래와 같은 조건으로 지각, 조퇴, 결근 없이 근로하였으나, 2025년 2월 초 사용자의 일방적인 해고 예고 이후 2025년 3월 31일까지 근무 후 해고되었다. A 씨는 2025년 4월 10일까지 정당한 이유 없이 퇴직금을 지급받지 못하여 구제 신청을 하였으며, 2025년 4월 13일에 퇴직금 전액을 받았다.

근로 계약 기간	2024. 4. 1. ~ 2026. 3. 31.
시급	15,000원
소정근로시간	16시~23시(휴게시간 19시~20시)
근무일/주휴일	매주 월~금요일/주휴일 매주 일요일
퇴직 전 3개월 (총일수 90일) 근무 상황	소정근로시간에만 근로하고, 무급휴일은 12일이며, 나머지 일수는 소정근로일 또는 유급휴일에 해당함.

- ① A 씨의 퇴직금은 최소 234만 원이다.
- ② A 씨의 주휴수당은 매주 10만 5천 원 이상이다.
- ③ 근로자의 권익 침해 중 부당해고에 해당한다.
- ④ 근로자의 권익 침해 중 임금체불에 해당한다.
- ⑤ ○○마트의 사용자는 A 씨에게 야간근로에 대한 가산 수당을 지급하여야 한다.

17. 다음 신제품 출시 사례에 나타난 A~C 기업을 분석한 내용으로 가장 적절한 것은? [3점]

밀폐 용기 생산업체인 A 기업은 저조한 판매 실적을 높이기 위해 신제품 출시를 결정하였다. 이에 따라 기업 고객을 대상으로 하는 B 기업에 신제품 홍보 브로슈어 디자인을 의뢰하여 B 기업의 디자이너들과 여러 차례 의견 조율을 거친 후 최종 디자인을 결정하였다. 이후 A 기업은 표준화된 신제품을 정해진 생산 공정에서 대량 생산하여, 다수의 소매 점포를 점포 관리 표준 매뉴얼에 따라 운영하고 있는 C 기업에 공급하고 있다.

- ① A 기업은 개별 생산 방식으로 신제품을 생산하고 있다.
- ② A 기업은 클라크(Clark, C. G.)의 산업 분류상 3차 산업에 해당한다.
- ③ B 기업은 수요 주체에 따라 분류하면 '소비자 서비스업'에 해당한다.
- ④ B 기업이 제공하는 서비스는 슈메너(Schmenger, R. W.)의 서비스 프로세스 매트릭스 이론에 따르면 '서비스 공장'에 해당한다.
- ⑤ C 기업은 서비스의 이질성을 낮추기 위한 관리 지침을 활용하고 있다.

18. 다음 안내문에 나타난 평생 학습 제도의 사례로 적절한 것은?

평생 학습 제도 활용 후기 공모 안내문

“스스로 공부하는 학습자가 「독학에 의한 학위취득에 관한 법률」에 의해 교육부 장관 명의의 학사 학위를 취득할 수 있도록 하는 제도”를 활용했던 당신의 이야기를 들려주세요.

- ① 국가평생교육진흥원에서 주관하는 시험을 통과하여 경영학사 학위를 취득한 경우
- ② 소속 근로자를 위한 기업 내 교육 시설에서 교육 수료 후 전문학사 학위를 취득한 경우
- ③ 산업체 요구에 따라 대학에 개설된 특별 교육 과정을 이수하여 학사 학위를 취득한 경우
- ④ 기업에 채용되어 현장 직업 훈련을 받은 뒤 대학에서 현장 외 훈련을 받아 학사 학위를 취득한 경우
- ⑤ 스포츠 강사 경험을 온라인 학습 계좌에 누적하여 이를 인정받아 청소년 지도사 3급을 취득한 경우

출제 경향

해당 문제는 15만원, 16만원의 '근로기준법'과 '퇴직금'을 묻고 있습니다. 25년도 9월과 상당히 유사한 형식의 문제로, 25년도 수능에서 임금, 26년도 6월에 구직 급여 지급액 계산을 요구했던 것과 다르게 다시 퇴직금 계산을 시켰기 때문에 문제를 풀 때 당황했을 수도 있습니다. 계산 문제는 앞으로도 꾸준히 출제될 고정 준킬러 유형이니, 꼼꼼히 봐두도록 합니다.

해설

- ①: 1일치 통상 임금을 평균 임금으로 쳐서 계산해보아도 A씨의 퇴직금은 최소 234만원으로, 평균 임금이 통상 임금보다 크기 때문에 정확한 설명임 (15,000원 * 78일 * 6시간 / 3으로, 1년 근무하였기 때문에 퇴직금 가능)
- ②: 주휴 수당은 9만원 이상이라고 계산하여야 함
- ③: 상시 근로자 수 5인 미만의 사업장이므로 해고 사유가 필요하지 않고, 해고 예고를 30일 전에 하였기 때문에 부당 해고가 아님 (2609 첫 출제)
- ④: 임금 체불을 한 적이 없음
- ⑤: 상시 근로자 수 5인 미만의 사업장이므로 야간 근로에 대한 가산 수당 지급 의무가 없음

출제 경향

해당 문제는 7단원의 '서비스업'을 묻고 있습니다. 서비스업에서 매트릭스와 생산 방식 뿐만 아니라 대표적 특징인 무형성, 동시성, 이질성, 소멸성을 물어볼 수 있기 때문에 앞으로는 각각에 대한 정확한 이해가 필요합니다.

해설

- ①: A기업의 생산 방식은 개별 생산이 아니라 대량 생산임
- ②: A기업의 산업은 3차 산업이 아니라 2차 산업임
- ③: B기업은 '생산자 서비스업'을 제공 중임
- ④: B기업의 서비스는 서비스 프로세스 매트릭스 상 고객과의 상호작용이 높은 편이므로 '서비스 공장'에 해당할 수 없음
- ⑤: C기업은 서비스의 이질성(제공사에 따라 서비스 품질이 달라짐)을 낮추기 위해 점포 관리 표준 매뉴얼을 제작하였으므로 정답임

출제 경향

해당 문제는 11단원의 '평생 학습 제도'를 묻고 있습니다. 일학습 병행제나 계약학과의 세부 내용을 물어보던 최근 경향과는 다르게 쉬운 내용을 출제하였기 때문에 수능을 대비해서 난이도 상승에 대한 긴장이 필요합니다.

해설

- ①: 독학 학위제에 대한 옳은 설명이므로 정답임
- ②: 사내대학 또는 일학습병행제에 대한 설명임
- ③: 계약학과에 대한 설명임
- ④: 일학습 병행제에 대한 설명임
- ⑤: 평생 학습 계좌제에 대한 설명임

2026년도 대학수학능력시험 9월 모의평가 전 문항 해설 [성공적인 직업생활]

안녕하세요. (주)○○브리더의 대표 A입니다. 저는 동물 관찰에 흥미가 있었는데, 진로에 대한 오랜 기간의 조사와 상담, 그리고 적성 검사 결과를 바탕으로 파충류를 사육하는 브리더(Breeder)가 되기로 결심했습니다.

저는 B와 함께 (주)○○브리더를 신규 창업하여 지분의 양도 없이 지금까지 공동으로 경영하고 있습니다. B는 파충류 박람회에서 도마뱀 사육에 순간적으로 매료되어 즉시 파충류 사육 회사 창업에 동참하였는데, 지금은 이 일을 저보다 더 좋아합니다.

확면은 B와 공동 출자한 창업 초기 자금 조달 방법과 자금 용도입니다. 다행히 사업이 잘되어 창업 1년 후 총 400만 원을 추가 출자하여 그 금액만큼 은행 대출금을 상환하였습니다.

(단위: 만 원)

자금 조달 방법	출자금	1,200
	은행 대출금	400
	무이자 정책 자금 대출금	400
자금 용도	사육시설 구축	1,000
	인건비	400
	원재료 구입	400
	임차료	200
창업 자본 총액		2,000

19. 위 사례에 나타난 A, B의 의사 결정 유형에 대한 설명으로 적절한 것만을 <보기>에서 있는 대로 고른 것은? (단, 의사 결정 유형은 하렌(Harren, V. A.)의 진로 의사 결정 유형 이론에 근거한 합리적, 직관적, 의존적 유형으로만 구분한다.)

<보 기>

- A의 의사 결정 유형은 충분한 정보를 수집, 분석하여 미래 상황까지 예측하는 유형이다.
- B의 의사 결정 유형은 의존적 의사 결정 유형이다.
- A에 비해 B의 의사 결정 유형은 상상과 정서적 자각에 기초하여 의사 결정하는 유형이다.

- ① ㄱ ② ㄴ ㄱ, ㄷ ④ ㄴ, ㄷ ⑤ ㄱ, ㄴ, ㄷ

20. 위 창업 사례를 분석한 내용으로 옳은 것은? [3점]

- ① 창업 초기 '자기 자본' 총액은 1,600만 원이다.
- ② 기업의 소유 여부에 따라 분류할 때 A, B는 '고용 경영자'에 해당한다.
- ③ 용도에 따른 자금의 분류 중 '시설 자금'의 총액이 '운전 자금'의 총액보다 많다.
- ④ 창업 1년 후 창업 자본 총액 대비 '타인 자본'의 비율은 창업 초기에 비해 20%p 감소하였다.
- ⑤ A, B는 계약을 통해 모기업의 경험, 명성, 로고, 생산 기술 등을 이용하는 방식으로 창업하였다.

출제 경향

해당 문제는 창업 사례를 예로 들며, 14단원의 '하렌의 의사 결정 유형'과 '창업 자본'을 동시에 물어보고 있습니다. 창업 단원은 진로 의사 결정 과정, 해비거스트의 생애 주기 등 세트 문항으로 출제하기가 좋기 때문에 여러 단원에 대한 통합적인 이해가 필요합니다.

해설

- ㄱ: A의 의사 결정 유형은 합리적 유형으로 충분한 정보를 수집, 분석하고 미래 상황을 예측하는 유형이 맞으므로 정답임
- ㄴ: B의 의사 결정 유형은 직관적 의사 결정 유형이므로 오답임
- ㄷ: 직관적 의사 결정 유형의 특징이 상상과 정서적 자각에 기초하여 의사 결정하는 유형이므로 정답임

해설

자기 자본: 출자금 1,200만 원
 타인 자본: 은행 대출금 400만 원 + 자금 대출금 400만 원
 운전 자금: 인건비 400만 원 + 원재료 구입 400만 원 + 임차료 200만 원
 시설 자금: 사육시설 구축 1,000만 원

- ①: 창업 초기 자기 자본 총액은 1,200만원이므로 오답임
- ②: A, B는 고용 경영자가 아니라 소유 경영자임
- ③: 자금의 분류 중 시설 자금은 1,000만 원이고 운전 자금도 1,000만 원임로 시설 자금의 총액이 운전 자금의 총액보다 많지 않음
- ④: 창업 자본 총액에서 타인 자본의 비율은 창업 초기 60%에서 400만원 추가 출자 및 상환 이후 40%로 바뀌었으므로 20%p 감소한 것이 맞음
- ⑤: 해당 설명은 프랜차이즈 창업에 대한 설명으로, A와 B는 신규 기업 창업을 했으므로 오답임